



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 249 имени М.В. Маневича
Кировского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ СОШ № 249 им. М.В. Маневича)

ОБСУЖДЕНО

на заседании
Общего собрания
от 24.12.2014г
№ 4

УЧТЕНО

мотивированное
мнение Первичной
профсоюзной
организации
от 24.12.2014 г.
№ 10

Председатель ППО

 Т.М. Горюнова

ПРИНЯТО

решением Совета
от 24.12.2014 г.
№ 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом
от 30.12.2014г
№ 187-о

Директор


Н.В. Скуратова



Положение

об Общем собрании работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 249 имени М.В.Маневича
Кировского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 249 имени М.В.Маневича Кировского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об общеобразовательном учреждении от 19.03.2001 № 196, а также Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 249 имени М.В.Маневича Кировского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 249 имени М.В.Маневича Кировского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – школа, образовательное учреждение) регламентирует организацию и порядок деятельности Общего собрания работников школы (далее – Общее собрание).

1.3. Общее собрание является одним из коллегиальных органов управления школы.

1.4. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством, Уставом школы и настоящим Положением.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами коллегиального управления школы.

2. Компетенция Общего собрания работников школы

2.1. Общее собрание действует в целях реализации государственно-общественных принципов управления образовательным учреждением, реализации и защиты прав и законных интересов работников школы, развития инициативы трудового коллектива.

2.2. В соответствии с действующим Уставом ГБОУ СОШ № 249 имени М.В.Маневича к компетенции Общего собрания относятся:

- обсуждение проектов локальных актов образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития образовательного учреждения;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора образовательного учреждения и коллегиальных органов управления образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором образовательного учреждения, коллегиальными органами управления образовательным учреждением.

3. Организация деятельности Общего собрания работников школы

- 3.1. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления школы имеет бессрочный срок полномочий.
- 3.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники школы.
- 3.3. Общее собрание собирается директором школы не реже одного раза в 4 месяца.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников школы.
- 3.5. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.6. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

4. Права и ответственность Общего собрания работников школы

- 4.1. Общее собрание имеет право принимать решения по вопросам, входящим в его компетенцию.
- 4.2. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками школы.
- 4.3. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники школы.
- 4.4. Участники Общего собрания имеют право:
 - требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности школы, если предложение поддержит более одной трети

- предлагать директору школы планы мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности коллегиальных органов управления школы.

4.5. Общее собрание несет ответственность за:

- соблюдение в процессе осуществления школой своей уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений;
- за соблюдение гарантий прав всех участников образовательных отношений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления в школе;
- за упрочение авторитета школы.

5. Делопроизводство Общего собрания работников школы

5.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом в Книге протоколов Общего собрания работников школы.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) работников школы;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания участников Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания ведётся в электронном виде, распечатывается в конце календарного года, прошнуровывается, скрепляется подписью директора школы и печатью.

5.6. Книга протоколов Общего собрания входит в номенклатуру дел школы и хранится в течение 5-ти лет.

6. Заключительные положения

6.1. Положение об Общем собрании работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 249 имени М.В.Маневича является локальным нормативным актом школы, которое обсуждается Общим собранием работников, учитывается мотивированное мнение Первичной профсоюзной организации, принимается Советом школы и утверждается приказом директора школы.

6.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения в установленном пунктом 6.1 порядке. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.